次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

泉開発産業株式会社

当社従業員が働きやすく、より能力を発揮できる職場環境の整備を進めるため、以下のとおり行動計画を策定する。

１. 計画期間　　２０２１年４月１日～２０２６年３月３１日（５年間）

２. 内容

目標１：育児・介護と仕事の両立

＜対策＞

●育休復帰社員に対する、面談等の実施を必須にする。

目標２：働き方改革（時間外労働の削減に向けた職場環境の整備）

＜対策＞

●社員に対する勤怠ルールの周知、徹底

目標３：有給休暇の取得促進

＜対策＞

●管理職に対して、部下の有休取得促進を指導する。

以　上